



SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES INDIGENISTAS

COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL TRIENIO 2022-2025

censnti@prodigy.net.mx
www.sntifstse.org.mx



COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL

SECRETARÍAS

Ing. Jesús Enrique Escalante Ibarra
Secretario General

C. Juan Vidal Sanchez Velasco
Secretario de Trabajo,
Conflictos y Acción Política

Ing. Isabel Hernández Montiel
Secretaria de Organización,
Actas y Acuerdos

C.P. Hyobana Nataly Sevilla Monroy
Secretaria de Finanzas

Lic. Iliana Tomasa Martínez Molina
Secretaria de Prestaciones
Económicas, Fomento Deportivo,
Cultural y
Previsión Social

C. Virginia Montoya Aparicio
Secretaria de Escalafón

C. María Teresa Hernández Castro
Secretaria de Capacitación

COMISIÓN NAL. DE VIGILANCIA

C. Rosa Isela Flores Ruiz
Presidenta

C. Yolanda Gil Noh
Primer Vocal

T.A.E. Mercedes Guadalupe Calderón
Rodríguez
Segundo Vocal

COMISIÓN NAL. HONOR Y JUSTICIA

L.A. Antonio Vázquez Gómez
Presidente

Lic. Bertha Angelica Guzmán Castro
Primer Vocal

C. Virgen María Ozua Moroyoqui
Segundo Vocal

SECRETARÍA GENERAL
Ciudad de México a 22 de abril de 2025
COMUNICADO/SG/SPE/028/2025

**SECRETARIAS, SECRETARIOS GENERALES SECCIONALES
Y REPRESENTANTES ESTATALES DEL SNTI.
PRESENTE.**

Con fundamento en las Cláusulas 65, 66 y 67 del Contrato Colectivo de Trabajo vigente y con el propósito de estimular a las Trabajadoras y Trabajadores por su desempeño sobresaliente en las responsabilidades relacionadas con su puesto o cargo que desarrollan dentro de su ámbito de competencia. El CEN del SNTI a través de este medio los exhorta a que presenten sus propuestas de candidatas y candidatos para recibir la Compensación Adicional, correspondiente al primer cuatrimestre Enero-Abril del año en curso.

Se anexa al presente, la convocatoria con las bases respectivas para el otorgamiento de la compensación adicional Enero-Abril 2025 y Formato "Solicitud y Cedula de Evaluación"

No se omite señalar que los formatos "Solicitud y Cedula de Evaluación", que no se apeguen a las bases de la convocatoria serán responsabilidad de los CES y del trabajador propuesto.

Por otra parte, el CCT señala que los CES tendrán personalidad para representar a los trabajadores de sus secciones ante los funcionarios correspondientes a su jurisdicción.

Sin otro particular, reciban un cordial saludo.

ATENTAMENTE
"POR LA UNIDAD, LA LUCHA SOCIAL Y EL INDIGENISMO"




ING. Jesús Enrique Escalante Ibarra
Secretario General




Lic. Iliana Tomasa Martínez Molina
Sria. Prestaciones Económicas,
Fomento Deportivo, Cultural y
Previsión Social.





Gobierno de
México



Ciudad de México a 22 de abril de 2025

Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas y el Sindicato Nacional de Trabajadores Indigenistas

CONVOCAN

A los titulares, Encargados y/o Responsables de los Centros Coordinadores de Pueblos Indígenas, Oficinas de Representación, Unidades Administrativas en Oficinas Centrales del Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas (INPI) y Comités Ejecutivos Seccionales (CES) DEL Sindicato Nacional de los Trabajadores Indigenistas (SNTI) para que presenten a sus candidatos -personal sindicalizado- a obtener la Compensación adicional correspondiente al **"Primer Cuatrimestre enero-abril 2025"**.

Por lo que las solicitudes deberán presentarse de conformidad con las siguientes:

BASES

PRIMERA. Podrán participar las trabajadoras o los trabajadores de base, de conformidad con lo establecido en las cláusulas 65, 66 y 67 del Contrato Colectivo de Trabajo en relación con los artículos 1, 2, 5, 6, 8, 9, 10, 16, 19 y 20 del Reglamento para el Otorgamiento de la Compensación Adicional, previa evaluación que se por el jefe inmediato del personal de base de manera conjunta con el Comité Ejecutivo Seccional del Sindicato Nacional de los Trabajadores Indigenistas.

Para poder participar el personal de base deberá contar con una antigüedad de más de 6 (seis) meses de servicio ininterrumpido a favor del Instituto.

La evaluación a la que se refieren las presentes bases iniciará el mes de abril del año en curso y corresponderá al periodo comprendido de enero a abril de 2025.

SEGUNDA. El INPI conforme a lo previsto en las cláusulas 65 y 66 del Contrato Colectivo de Trabajo, otorgara la prestación de Compensación Adicional a 216 trabajadores de base previa evaluación de desempeño sobresaliente en las responsabilidades relacionadas con su puesto o cargo que se realice, previa propuesta de su jefe inmediato y la representación sindical, (artículo 15 y 17 del Reglamento para el Otorgamiento de la Compensación Adicional)



2025
Año de
La Mujer Indígena

Av. Revolución 1279, Col. Campestre, CP. 01040, Alcaldía Álvaro Obregón, Ciudad de México. Tel: (55) 91832100 www.gob.mx/inpi



Gobierno de
México



Para la aplicación de la evaluación antes mencionada se deberán considerar los factores señalados en el artículo 10 del Reglamento para el Otorgamiento de Compensación Adicional.

Ahora bien, de conformidad con lo establecido en el artículo 18 del Reglamento, el Jefe Inmediato del Trabajador, de manera conjunta con el CES del SNTI serán los responsables de realizar la evaluación, y de firmar y presentar la solicitud para una Compensación Adicional, por lo que incurrirán en responsabilidad si se falsean datos.

Las jefas y los jefes inmediatos responsables de evaluar, así como los representantes del CES del SNTI, deberán evaluar el desempeño las trabajadoras los trabajadores de base, sin violentar los derechos establecidos en el Contrato Colectivo de Trabajo; por lo que en apego al artículo 19 del Reglamento la compensación adicional será otorgada a un trabajador por los méritos demostrados en cumplimiento de sus funciones, por lo tanto, no se autorizará una Compensación Adicional Trabajadores con la promesa de éstos de cumplir funciones extraordinarias.

TERCERA. Para la presentación de las propuestas, se deberá utilizar el formato (anexo al presente) denominado "solicitud y cédula de evaluación para compensación adicional", debidamente requisitados por las jefas y los jefes inmediatos. Asimismo, los representantes del CES del SNTI y las jefas y jefes inmediatos, deberán firmar y colocar sus sellos en original. Solo se tomarán en cuenta para el otorgamiento de la Compensación adicional aquellas que se reciban debidamente requisitados a más tardar el 02 de mayo de 2025.

El CEN del SNTI, es la ventanilla única para el trámite de las propuestas de Compensación Adicional; no se tomarán en cuenta, ni se incluirán para su revisión los formatos que sean enviados a otras áreas, ni los que carezcan de datos sean llenados incorrectamente, se remitan en un formato diferente al que se agrega a las presentes bases o no cuente con sellos y firmas originales.

CUARTA. Una vez documentadas las propuestas, se deberán los formatos solicitud y cédula de evaluación para compensación adicional", en dos tantos en original al CEN del SNTI; ubicado en Insurgentes Norte No. 182, Colonia Santa María de la Ribera, Alcaldía Cuauhtémoc, C.P. 06400, Ciudad de México, teléfonos 55-55-47-34-43 y 55-55-47-19-25

Las solicitudes que no cumplan con lo señalado en el párrafo anterior no serán sometidas al análisis y aprobación de la Comisión Nacional Mixta para el Otorgamiento de Compensación Adicional.



2025
Año de
La Mujer
Indígena

Av. Revolución 1279, Col. Campestre, CP. 01040, Alcaldía Álvaro Obregón, Ciudad de México. Tel: (55) 91832100 www.gob.mx/mpi



Gobierno de
México



QUINTA. De conformidad con lo establecido en el Capítulo Tercero de Reglamento para el Otorgamiento de Compensación Adicional, la Comisión Nacional Mixta para el Otorgamiento de Compensación Adicional, recibirá y analizará las solicitudes presentadas y determinará cuáles cumplen con los requisitos marcados en el reglamento y las presentes bases, remitiendo e informando a los Jefes Inmediatos, al CEN y CES del SNTI la relación de los trabajadores sindicalizados que serán beneficiados

TRANSITORIOS

Primero. Para los casos no previstos en la presente convocatoria, la Comisión Nacional Mixta para el Otorgamiento de Compensación Adicional, es la facultada para resolver los mismos, con fundamento en el artículo 23 del Reglamento para el Otorgamiento de Compensación Adicional.

Segundo. La presente convocatoria se publica en día 22 de abril de 2025.

Tercero. No serán consideradas para su revisión las propuestas que no sean enviadas y recibidas en las fechas establecidas en el calendario siguiente:

ACTIVIDAD	FECHA	RESPONSABLE
Envío y difusión de Convocatoria	22 de abril de 2025	DRHO Y CEN DEL SNTI
Requisitado de Propuestas en Centros Coordinadores de los Pueblos Indígenas, Oficinas de Representación y Oficinas Centrales	Del 22 de abril al 25 de abril de 2025	Titulares y/o encargados y/o responsables de los Centros Coordinadores de los Pueblos Indígenas, oficinas de representación y de las diversas áreas de oficinas centrales del Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas y Las y los representantes del CES DEL SNTI
Recepción de propuestas	Del 28 de abril al 02 de mayo de 2025	SNTI
Revisión, análisis y asignación de las propuestas	Del 05 al 09 de mayo de 2025	COMISIÓN NACIONAL MIXTA



2025
Año de
La Mujer
Indígena

Av. Revolución 1279, Col. Campestre, CP. 01040, Alcaldía Álvaro Obregón, Ciudad de México. Tel: (55) 91832100 www.gob.mx/inpi



Gobierno de
México



Autorización de las compensaciones	del 12 al 14 de mayo de 2025	DRHO
Pago	30 de mayo de 2025	DRHO

Comisión Nacional Mixta para el Otorgamiento de Compensación Adicional

Representantes del INPI

C.P. JOSÉ JUAN FLORES GUZMÁN
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN

MTRA NORMA AMERICA CEDILLO REYES
SUBDIRECTORA DE RELACIONES LABORALES PRESTACIONES Y CAPACITACIÓN

REPRESENTANTES DEL CEN DEL SNTI

ING. JESÚS ENRIQUE ESCALANTE IBARRA
SECRETARIO GENERAL DEL CEN DEL SNTI

LIC. ILIANA TOMASA MARTÍNEZ MOLINA
SECRETARIA DE PRESTACIONES ECONÓMICAS,
FOMENTO DEPORTIVO, CULTURAL Y PREVISIÓN SOCIAL



2025
Año de
La Mujer
Indígena

Av. Revolución 1279, Col. Campestre, CP. 01040, Alcaldía Álvaro Obregón, Ciudad de México. Tel: (55) 91832100 www.gob.mx/inpi



FORMATO "SOLICITUD Y CÉDULA DE EVALUACIÓN"
COMPENSACIÓN ADICIONAL
ENERO-ABRIL 2025



FECHA: / /2025

I.- DATOS DEL TRABAJADOR				
NOMBRE:			SEXO:	
CURP:	RFC:		ESTADO CIVIL:	
PUESTO:	NIVEL:	ANTIGÜEDAD		
		GOB. FED:	INPI:	
ÁREA DE ADSCRIPCIÓN:		NIVEL MÁXIMO DE ESTUDIOS:		

II.- EVALUACIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD	FORMA DE REALIZARLA (EFICIENCIA)		MENCIONE EL TIEMPO EN QUE LA REALIZA (EFICACIA)	
DESCRIBA LAS TRES TAREAS MÁS IMPORTANTES QUE DESARROLLA EL TRABAJADOR.	MEDIDA	Calificación	MEDIDA	Calificación
TAREA 1 :	EXCELENTE		MINIMO	
	BUENA		REGULAR	
	REGULAR		TARDIO	
TAREA 2 :	EXCELENTE		MINIMO	
	BUENA		REGULAR	
	REGULAR		TARDIO	
TAREA 3 :	EXCELENTE		MINIMO	
	BUENA		REGULAR	
	REGULAR		TARDIO	
	SUBTOTAL		SUBTOTAL	

III.- EVALUACIÓN DE LA PUNTUALIDAD	MEDIDA	Calificación	MEDIDA	Calificación
SEÑALE LA CANTIDAD DE RETARDOS Y DE FALTAS QUE TUVO EL TRABAJADOR EN EL PERIODO.	0 - 2 RETARDOS		NINGUNA FALTA	
	3 - 5 RETARDOS		1 - 3 FALTAS	
	6 O MÁS RETARDOS		4 FALTAS	
	Notas de Impuntualidad	Calificación	Premios de Días por Puntualidad	Calificación
MENCIONE LAS NOTAS DE IMPUNTUALIDAD QUE TUVO EL TRABAJADOR EN EL PERIODO Y LAS OCASIONES EN QUE SE HA HECHO ACREEDOR AL PREMIO DE DÍAS POR PUNTUALIDAD	NINGUNA		MÁS DE 2	
	1 NOTA		1 - 2 OCASIONES	
	2 NOTAS		NINGUNA OCASIÓN	
	SUBTOTAL		SUBTOTAL	



FORMATO "SOLICITUD Y CÉDULA DE EVALUACIÓN"
COMPENSACIÓN ADICIONAL
ENERO-ABRIL 2025



IV.- EVALUACIÓN DE LA APTITUD Y LA ACTITUD	Conocimiento de funciones	Calificación	Necesidad de supervisión	Calificación
SEÑALE EN QUE MEDIDA EL TRABAJADOR CONOCE SUS FUNCIONES Y POSEE HABILIDADES. POSEE CRITERIO Y CADA CUANDO REQUIERE SUPERVISIÓN.	MUY BIEN		NO REQUIERE	
	BIEN		ESPORÁDICA	
	SUFICIENTE		CONSTANTE	
	Calidad en el trabajo	Calificación	Disciplina	Calificación
SEÑALE SI EL TRABAJADOR TIENE CREATIVIDAD PARA DESEMPEÑAR SU TRABAJO CON CALIDAD Y EN QUÉ MEDIDA CUMPLE LAS NORMAS Y RESPETA SU ÁMBITO LABORAL.	CONSTANTE		CONSTANTE	
	REGULAR		REGULAR	
	OCASIONAL		OCASIONAL	
	SUBTOTAL		SUBTOTAL	

V.- CALIFICACIÓN GLOBAL				
FACTOR	CALIFICACIÓN	OTORGAMIENTO DE LA COMPENSACIÓN ADICIONAL		
PRODUCTIVIDAD		SE OTORGA	SI	NO
PUNTUALIDAD		OBSERVACIONES AL DICTAMEN		
APTITUD Y ACTITUD				
TOTAL:				

VI.- CERTIFICACIÓN*			
FECHA: _____			
PROPUSO, REQUISITÓ Y CALIFICÓ:		OTORGAMIENTO DE LA COMPENSACIÓN ADICIONAL	
JEFE INMEDIATO	SECCIÓN SINDICAL	COMISIÓN REVISORA	
_____	_____	_____	_____
NOMBRE Y FIRMA	NOMBRE Y FIRMA	NOMBRE Y FIRMA	NOMBRE Y FIRMA



*ESPACIO PARA SER LLENADO POR LA COMISIÓN REVISORA